

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

DESKUNDIGE VERKEERSREGELINSTALLATIES

Afdeling:	Expertise Verkeer en Telematica
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	B1
Graad:	Deskundige
Standplaats:	Brussel

Vacaturenummer: AWW00295

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Expertise Verkeer en Telematica** wil een toonaangevend kenniscentrum zijn op het vlak van verkeerskunde, elektromechanica en telematica.

Meer informatie over het agentschap is te vinden via de website www.wegenenverkeer.be.

2. Je takenpakket

In deze functie sta je, samen met de collega's binnen het proces verkeersregelaars, verkeerslichten en detectiesystemen, in voor diverse taken inzake verkeersregelaars (installaties die op het kruispunt instaan voor de aansturing van verkeerslichten).

De programmatie van een verkeersregelaar gebeurt door een externe opdrachtnemer, op basis van een verkeerskundig plan (V-plan) dat de werking van de verkeerslichten weergeeft. Dit V-plan wordt intern, binnen het team verkeerslichten, opgemaakt door de verkeersplanners.

Jouw taak bestaat in hoofdzaak uit het testen en controleren van deze programmatie in het labo van de opdrachtnemer. Daarnaast sta je ook in voor de verzameling en verwerking van specifieke data, zoals loggegevens van de verkeersregelaars, en het uitvoeren van bepaalde activiteiten op het terrein (kruispunt), zoals controle over de uitvoering en het uitvoeren van analyses en metingen.

Bij de uitvoering van je functie zal je hoofdzakelijk verantwoordelijk zijn voor:

- Het opvolgen van de evoluties op vlak van verkeersregelaars en bijhorende systemen voor afstandsbewaking.
- Het (opvolgen van de) testen in het labo van nieuwe verkeersregelaars en van programmatieaanpassingen voor bestaande verkeersregelaars.
- Het leveren van adviezen en technische assistentie m.b.t. verkeersregelaars.

- Het opvolgen van grote projecten en proefprojecten rond verkeersregelaars.
- je bent het aanspreekpunt voor vragen met betrekking tot verkeersregelaars.

Op regelmatige basis breng je verslag uit bij de verantwoordelijke studie-ingenieur(s) en de directeur-ingenieur, zodat zij in staat zijn het resultaat met de kwaliteitsnormen te vergelijken en indien nodig bij te sturen. Op basis van de analyse van de gegevens is het mogelijk om dwalingen in de werking van de verkeersregelaars of bij de programmatie ervan op te sporen en hieraan eventueel correctieve acties te koppelen.

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in de richting elektromechanica.²

Je werkervaring

Ervaring met verkeersregelaars, verkeerscomputers en/of afstandsbewaking is een pluspunt.

Bijkomende voorwaarden

Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je kan vlot werken met de courante PC-toepassingen (MS Office, Google-apps)
- Je hebt een goede kennis op vlak van elektriciteit en mechanica
- Ervaring met het werken met elektromechanische installaties strekt tot de aanbeveling
- Je bent in het bezit van een BA5-attest (of je bent bereid dit snel te verwerven)
- Ervaring met het Technisch Reglement Distributie Elektriciteit sterkt tot de aanbeveling

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.

Niveau I: Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk.

- **Samenwerken**

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.

Niveau I: Informeert, pleegt overleg en werkt mee.

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Niveau I: Ziet de essentie van het probleem.

- **Plannen en organiseren**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken.

Niveau I: Plant en organiseert zijn werk effectief.

- **Zorgvuldigheid**

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten.

Niveau II: Blijft onder verhoogde druk kwaliteitsvol werk afleveren.

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Niveau I: Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden.

- **Initiatief**

Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen.

Niveau I: Neemt het initiatief om binnen zijn takendomein acties te initiëren (reactief en ad hoc).

- **Resultaatgerichtheid**

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

Niveau I: Werkt gericht en actief aan het bereiken van de vastgestelde doelen.

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **28 januari 2018** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden
- Fase 1: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...) – eliminerend (31 januari 2018 – onder voorbehoud)
- Fase 2: verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige (bij meer dan 6 kandidaten) - eliminerend (8 februari 2018 – onder voorbehoud).
- Fase 3: een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend (19 februari 2018 – onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer).

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 2.326,03 (graad: deskundige) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste ... maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

7. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Valérie De Clercq
Personeelsverantwoordelijke
Tel: 02/553.27.73 of 02/553.79.22
E-mail: Valerie.declercq@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Michiel Smekens
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 03 94
E-mail: Michiel.smekens@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be