

Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):

REGIOMANAGER – VERVOERSREGIO MECHELEN

Afdeling: Wegen en Verkeer Antwerpen
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A
Graad: adjunct van directeur
Standplaats: VAC Antwerpen, Lange Kievitstraat 111-113, 2018 Antwerpen
(op wandelafstand van het centraal station)

Vacaturenummer: AWW00427

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Wegen en Verkeer Antwerpen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen en autosnelwegen in de provincie Antwerpen en de wegtunnels in heel Vlaanderen.

Binnen deze wegenafdeling situeren zich de vervoersregio's Mechelen, Antwerpen en Kempen. Een vervoersregio heeft een (of twee) (centrum)stad als kern, met daarrond een 'invloedsgebied' van gemeenten. De vervoersregio's geven de kans aan de lokale besturen om samen met De Lijn, departement Mobiliteit en Openbare Werken, Agentschap Wegen en Verkeer, NMBS, de MAV's (mobiliteitscentrale aangepast vervoer) en Infrabel het mobiliteitsbeleid mee in te kleuren.

2. Je takenpakket

Binnen de **vervoerregio Mechelen (en het zuidelijke deel van regio Kempen**, dat je in ondersteuning van de regiomanager van regio Kempen voor je rekening neemt) ben je het aanspreekpunt voor externe stakeholders en vertegenwoordig je AWW.

Gelet op je positie/kennis van de regio, word je **betrokken bij het uitwerken van de prioriteiten en de prioriteitstelling van de investeringsprogramma's**, samen met de directeur investeringen. Je waakt erover dat de visie/wensen/verwachtingen van de stakeholders meegenomen worden bij het uitwerken van het programma.

Als regiomanager ben je **verantwoordelijk voor het voor- en natraject van een project**. Je doet de opmaak van de probleemanalyse, het variantenonderzoek en de projectdefinitie in nauw overleg met alle betrokkenen, in de eerste plaats de gemeenten. Daarna wordt het project overgedragen aan de projectmanager die het volledige eigenaarschap opneemt en alle projectgerelateerde taken opneemt.

Als regiomanager ben je ook verantwoordelijk op het einde van het traject nadat het project is uitgevoerd, om te antwoorden op de vraag of de oorspronkelijke probleemstelling daadwerkelijk is opgelost.

Vanuit je holistische kijk op de regio zal je **de coördinatie op tactisch niveau tussen de verschillende werkzaamheden (zowel investerings- als onderhoudswerken van het agentschap) opnemen**. Je zal op de hoogte zijn van de verschillende werken en kunnen aangeven of bepaalde werken nu kunnen worden uitgevoerd of beter worden samengenomen met werken die later gepland staan.

De regiomanager is verantwoordelijk voor een **goede coördinatie en opvolging van alle investerings- en onderhoudswerken binnen de regio**. De regiomanager neemt als het ware de rol op van “minder hinder” coördinator op tactisch niveau. Op strategisch niveau ligt de verantwoordelijkheid bij de directeurs (opmaak programma’s, planning op langere termijn, ...).

3. Profiel

Op datum indienstreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je beschikt over een masterdiploma en hebt een sterke affiniteit met verkeer en mobiliteit.²

Je werkervaring

Je hebt bij voorkeur minstens 2 jaar ervaring in het onderhouden van klantencontacten en het samenwerken met belanghebbenden (nutsmaatschappijen, gemeentes, ...) in het kader van infrastructuurprojecten.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je hebt bij voorkeur kennis van de technische, verkeerskundige en administratief/juridische voorschriften en regelgeving, gangbaar voor de wegenbouw in het Vlaamse Gewest (Standaardbestek 250, wetgeving op overheidsopdrachten, vergunningen, ...).

Bijkomende verwachtingen

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- Als regiomanager kan je ingeschakeld worden in de permanente wachtdienst (volgens beurtrol). Tijdens deze wachtdienst ben je telefonisch bereikbaar voor dringende oproepen met betrekking tot de winterdienst of calamiteiten.

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie. Je handelt in het belang van de organisatie (niveau 2).

- **Communiceren**

Informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk overbrengen. Je verzorgt de interactie. (niveau 2)

- **Overtuigen**

Instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak. Je overtuigt door inhoud én aanpak (niveau 2).

- **Inleven**

Alert zijn op gevoelens en behoeften van anderen en daar adequaat op reageren. Speelt in op behoeftes en gevoelens van anderen (niveau 2).

- **Netwerken**

Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen. Legt nieuwe contacten die voor zijn/haar taak en opdracht nuttig kunnen zijn (niveau 2).

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie. Legt verbanden en ziet oorzaken (niveau 2).

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren. Je optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders (niveau 2).

- **Visie**

Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen. Je betreft brede (maatschappelijke, technische,..) factoren bij je aanpak (niveau 2).

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **29 juli 2018** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

5.1 Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden (zie 3.1)

Deze fase is eliminerend.

5.2 Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...)

Deze fase is eliminerend.

5.3 Verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectieverantwoordelijke

Tijdens deze selectiefase worden volgende punten beoordeeld:

- Eerste toetsing van motivatie, inzetbaarheid en beeld van de functie.

Deze fase is eliminerend en vindt plaats op **7 augustus 2018** (onder voorbehoud).

5.4 Assessment center

Tijdens deze selectiefase worden de persoonsgebonden competenties bevraagd (m.u.v. visie en analyseren).

Deze fase is adviserend en vindt plaats bij een extern selectiekantoor (**14 augustus of 17 augustus 2018** – onder voorbehoud).

5.5 Selectiegesprek met case

Tijdens deze selectiefase worden volgende punten beoordeeld:

- Persoonsgebonden competenties (visie en analyseren)
- Je motivatie en verwachtingen
- Je technische competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze fase is eliminerend (**19 september of 25 september 2018** - onder voorbehoud).

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

7. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.141,81 (salarisschaal A111) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van regiomanager bij de afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 6 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als regiomanager. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Eva Van den Bossche
Afdelingshoofd Wegen en Verkeer Antwerpen
Tel: 03/224 68 11
E-mail: eva.vandenbossche@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Eline De Smet
Intern consultant HRM – selectieverantwoordelijke, afdeling Organisatie
Tel. : 02/553 85 13
E-mail: Eline.desmet@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid
www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be