

# AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

*Het Agentschap Wegen en Verkeer werft aan in contractueel dienstverband (contract onbepaalde duur):*

## STUDIE-INGENIEUR VERKEERSLICHTEN

Afdeling: Expertise Verkeer en Telematica  
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken  
Niveau: A  
Graad: ingenieur  
Standplaats: Brussel

Vacaturenummer: AWW00426

### 1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden.

De afdeling **Expertise Verkeer en Telematica** wil een toonaangevend kenniscentrum zijn op het vlak van verkeerskunde, elektromechanica en telematica. Voor deze kennisgebieden ondersteunt zij mee het beleid, bouwt zij expertise op en stelt zij deze expertise ter beschikking van zowel interne als externe klanten.

De functie studie-ingenieur verkeerslichten situeert zich in het team verkeerslichten dat onder meer instaat voor de realisatie van het uitgestippelde beleid op vlak van verkeersafwikkeling en verkeersveiligheid op de lichtengeregelde kruispunten op Vlaamse Gewestwegen.

Meer informatie over het agentschap is te vinden via de website [www.wegenenverkeer.be](http://www.wegenenverkeer.be)

### 2. Je takenpakket

Als studie-ingenieur verkeerslichten sta je in voor het **opbouwen en verspreiden van expertise** op vlak van verkeersregelsystemen op lichtengeregelde kruispunten zoals **verkeersregelaars** (verkeerscomputers die op het kruispunt instaan voor de aansturing van verkeerslichten), **detectiesystemen**, ... Je werkt hierbij nauw samen met de projectingenieurs Elektrische Weginstallaties van de territoriale wegenafdelingen en stuurt hen aan met jouw kennis en advies.

Bij de uitvoering van je functie zal je hoofdzakelijk verantwoordelijk zijn voor:

- Het opvolgen van de evoluties op vlak van verkeersregelaars, verkeerslichten, detectiesystemen en bijhorende systemen voor afstandsbewaking...;
- Het opmaken van de bestekken voor verkeersregelaars, verkeerslichten en detectiesystemen;
- Het leiden en opvolgen van een aantal (proef)projecten teneinde nieuwe technologieën uit te testen of uit te rollen over Vlaanderen;
- Het opmaken en in stand houden van het standaardbestek 270 m.b.t. verkeersregelaars, verkeerslichten en detectie apparatuur;

- Het leveren van adviezen en technische assistentie m.b.t. verkeersregelsystemen;

Op basis van je werkzaamheden en resultaten zal je regelmatig verslag uitbrengen bij de adviseur-ingenieur verkeerslichten en de directeur-ingenieur.

### 3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

#### 3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

##### Je diploma<sup>1</sup>

- Je hebt een masterdiploma in de ingenieurswetenschappen (burgerlijk ingenieur) bij voorkeur in de richting elektromechanica, elektrotechniek, verkeer en logistiek<sup>2</sup>. Je kan ook deelnemen als je binnenkort je masterdiploma behaalt.

##### Je werkervaring

- Ervaring met verkeersregelaars, verkeerscomputers en/of afstandsbewaking is een pluspunt, maar geen must. Gemotiveerde schoolverlaters komen ook in aanmerking.

#### 3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

##### Je technische competenties

- Je kan vlot werken met de courante PC-toepassingen (MS Office, Google-apps)
- Je hebt een goede kennis op vlak van elektriciteit en mechanica
- Ervaring met het werken met elektromechanische installaties is een pluspunt
- Je bent in het bezit van een BA5-attest (of je bent bereid dit snel te verwerven)
- Ervaring met het Technisch Regelement Distributie Elektriciteit is een pluspunt
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B

##### Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie  
Niveau II: Handelt in het belang van de organisatie

---

<sup>1</sup> Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.  
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren

Niveau II: Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen

niveau I: Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Niveau II: Legt verbanden en ziet oorzaken

- **Oordeelsvorming**

Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria

niveau 2: Neemt standpunten in en overziet de consequenties daarvan

- **Initiatief**

Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen

Niveau II: Neemt het initiatief om structurele problemen binnen zijn takendomein op te lossen (reactief en structureel)

- **Visie**

Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen

Niveau I: Plaatst operationele taken en problemen in een ruim perspectief of kader

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid>

## 4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **9 september 2018** door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

## 5. Selectieprocedure<sup>4</sup>

- Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden
- Fase 1: Screening op basis van curriculum vitae en motivatiebrief (relevantie van de werkervaring, motivatie, technische competenties, ...) – eliminerend
- Fase 2: verkennende gesprekken met de wervende entiteit en selectiedeskundige (bij meer dan 6 kandidaten) - eliminerend (17 september 2018 – onder voorbehoud).
- Fase 3: een selectiegesprek (bestaande uit een functiegericht, inhoudelijk gedeelte en een competentiegericht luik) met de wervende entiteit en selectiedeskundige(n), vaktechnische case en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend (19 september – onder voorbehoud).

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

## 6. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

## 7. Aanbod

### Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

---

<sup>4</sup> Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

### Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering. Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.664,75 (graad: ingenieur, salarisschaal A121) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

### Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

## 8. Reserve en geldigheid

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van studie-ingenieur bij de afdeling EVT, die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 6 maanden en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als studie-ingenieur. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve. Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

## 9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Valérie De Clercq  
Personeelsverantwoordelijke afdeling EVT  
Tel: 02 553 27 73  
E-mail: [valerie.declercq@mow.vlaanderen.be](mailto:valerie.declercq@mow.vlaanderen.be)

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met Chiara De Schryver

Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie

Tel. : 02 553 72 41

E-mail: [chiara.deschryver@mow.vlaanderen.be](mailto:chiara.deschryver@mow.vlaanderen.be)

## Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar [www.bouwmeeaanvlaanderen.be](http://www.bouwmeeaanvlaanderen.be) of de vacaturesite van de Vlaamse overheid  
[www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op [www.wegenenverkeer.be](http://www.wegenenverkeer.be)